



Úvodní slovo	3	Vztahy s komunitami	
O skupině DEK	4	Rozvoj zaměstnanosti a místní infrastruktury	19
Naše zásady podnikání		Firemní dárcovství a dobrovolnictví	19
Etika a integrita		Vzdělávání	22
Firemní kultura	7	Podpora kvality života občanů v oblasti kultury a sportu	24
Transparentnost	8	Naše prodejny a výrobní závody	
Odmítání korupce	8	Úsporný provoz	25
Hospodářská soutěž	8	Hospodaření s dešťovou vodou	26
Ochrana duševního vlastnictví	8	Nebezpečné chemikálie	26
Kvalitní a bezpečné produkty a služby	9	Balení a přeprava	27
Poprodejní servis	11	Soulad s normami a standardy	28
Marketing	12	Ekologická výroba, produkty, služby	28
Inovace	14	Hospodaření s odpady	29
Sociální oblast		Závěr	30
Zdraví a bezpečnost	16		
Vzdělávání a rozvoj	17		
Vyváženost pracovního a osobního života	18		
Rovné příležitosti a rozmanitost na pracovišti	18		

Vážení obchodní partneři,
kolegové a přátelé,

přestože jsme se v minulých letech museli vypořádávat s pokračující pandemií, s nedostatkem stavebních materiálů a růstem jejich cen, i nadále jsme se soustředili na integraci trendů udržitelného podnikání do naší strategie.

V našem rozhodování i každodenních činnostech se snažíme brát ohledy na všechny, kterých se naše činnost dotýká, ať už přímo či nepřímo.

Naší snahou je být dlouhodobě vyhledávaným zaměstnavatelem a obchodním partnerem, a proto je zodpovědné chování ve vztahu k našim zaměstnancům, obchodním partnerům i komunitám jednou z našich hlavních priorit.

V této zprávě bychom vás rádi seznámili s významnými aspekty našeho podnikání v oblasti udržitelného rozvoje a podělili se o naše zkušenosti i informace o oblastech, kde vidíme prostor pro zlepšení.

Vít Kutnar



O skupině DEK

DEK je největším dodavatelem materiálů a služeb pro stavebnictví v České a Slovenské republice a lídrem inovací v prodeji stavebních materiálů.

Dodáváme služby a materiály pro rezidenční, průmyslovou i inženýrskou výstavbu.

Pravidelně obsluhujeme více než 250 tisíc stálých zákazníků z řad řemeslníků, stavebních firem, investorů a spotřebitelů.

Ve svých prodejnách poskytujeme nejširší nabídku doprovodných služeb, jako jsou technické poradenství pod značkou Atelier DEK, půjčovna strojů, autodoprava, míchací centra, klempířské dílny, DEK Expres, DEK Mix nebo DEK Drive.

Obchod

DEK
STAVEBNINY

ARGOS
ELEKTRO

Výroba

BEST.

stachema

DEKMETAL

DEKWOOD

Služby

ATELIER
DEK

URS

 **GSERVIS®**
PROJEKTY A DOMY

FIRST
INFORMATION SYSTEMS

Callida

N a š e z á s a d y p o d n i k á n í

Jsme dodavatelem materiálů a služeb ve stavebnictví pro profesionální zákazníky. Náš úspěch i budoucnost jsou založeny na dále uvedených principech. Věříme, že díky nim se budeme dlouhodobě, udržitelně a inovativně dále rozvíjet.

Znalosti a specializace

V současném komplexním a dynamickém konkurenčním prostředí považujeme za klíčovou detailní znalost našich oborů podnikání. Silně věříme v dělbu práce a hledáme cesty, jak každému zaměstnanci umožnit ve svěřené oblasti specializaci, ve které se stane špičkovým odborníkem a bude dosahovat maximálního výkonu.

Inovace, tvořivost a flexibilita

Chceme vytvářet prostředí inspirující k novým myšlenkám a pokroku.

Podporujeme a vyžadujeme kreativitu. Nebojíme se neúspěchu při prosazování změn a inovací. Nelpíme na osvědčených postupech.

Radost z práce je naším cílem i potřebou. Pravidelně sledujeme naše klíčové trhy a jsme připraveni se měnit tak, abychom našim zákazníkům neustále přinášeli vysokou přidanou hodnotu.

Poctivost

Ke každému uvnitř i vně naší společnosti se snažíme chovat poctivě, spravedlivě a otevřeně. Snažíme se rozvíjet a upevňovat naše renomé, že se zaměstnanci, zákazníci, dodavateli i státní správou jednáme vždy čestně.

Kvalita

Nechceme být nikdy průměrní. Našim zákazníkům chceme nabízet vysokou kvalitu zboží a služeb za dobré ceny. Neustále rozvíjíme a zlepšujeme systém pravidelné kontroly kvality našich služeb a materiálů.

N a š e z á s a d y p o d n i k á n í

Komunikace

Mezi sebou hovoříme otevřeně. S informacemi zacházíme svobodně, ale zodpovědně. Otevřenou komunikaci považujeme za jeden z nejdůležitějších předpokladů dobrých mezilidských vztahů, kterým přisuzujeme vysokou hodnotu. Věříme, že tykání je projev důvěry a usnadňuje otevřenou komunikaci, a zároveň u všech našich lidí respektujeme právo volby.

Cíle

Řídíme pomocí stanovených cílů a následné kontroly jejich plnění.

Věříme ve schopnosti a poctivost našich lidí. Silně delegujeme a umožňujeme samostatné plnění zadaných úkolů. Odměňujeme spravedlivě podílem na dosažených úspěších.

Ziskovost

Věříme, že jen zisková firma může investovat do rozvoje a výzkumu, spravedlivě platit své zaměstnance a být platnou součástí komunity.

Zároveň je pro nás ziskovost a ochota našich zákazníků platit za naši přidanou hodnotu ověřením i ujištěním, že svou práci děláme dobře.

Udržitelnost

V našem rozhodování i každodenních činnostech se snažíme brát ohledy na všechny, kterých se naše činnost dotýká, ať už přímo či nepřímo. Integrace trendů udržitelného podnikání do naší strategie je jednou z našich hlavních priorit.

Etika a integrita

Firemní kultura

Snažíme se vyhledávat partnery, kteří při svém podnikání uplatňují obdobné etické normy jako my.

Mimo jiné mezi ně patří:

Zajišťování bezpečných pracovních podmínek a bezpečnosti produktů.

Odmítáme využívat dětskou či nucenou práci, diskriminovat zaměstnance na základě etnického původu, pohlaví, národnosti, kultury, rasy, věku, náboženského vyznání nebo sexuální orientace, nadměrně a dlouhodobě překračovat zákonem stanovenou max. pracovní dobu, jakékoliv psychické anebo fyzické formy disciplinárních opatření.

Etický kodex je součástí interních předpisů skupiny DEK. O dění ve skupině DEK se naši lidé dozvídají na pravidelných poradách a konferencích a také prostřednictvím on-line portálu DEKNEWS.

Nevyužíváme švarc systém a odměnu za práci svým zaměstnancům vyplácíme formou mzdy.



Etika a integrita

Transparentnost

Věříme, že transparentnost v podnikání je základem důvěry mezi firmou a jejími partnery a zaměstnanci.

Všechny firmy ve skupině DEK zveřejňují v řádných termínech své účetní uzávěrky ve Sbírce listin a na svých webových stránkách.

Odmítání korupce

Jakákoliv forma korupce je v rámci skupiny DEK nepřipustná. Stejný přístup je očekáván i od obchodních partnerů. Korupcí se rozumí přímé i nepřímé nabízení, poskytování či přijímání výhod, mající za cíl ovlivnit rozhodovací proces obchodních partnerů nebo veřejných orgánů.

Hospodářská soutěž

Dodržujeme platné zákony o hospodářské soutěži. Neužíváme vertikální dohody ani jiné dohody narušující hospodářskou soutěž, jako jsou dohody o cenách, sdílení trhu, kartelové dohody a rozdělování zákazníků.

O pravidlech hospodářské soutěže pravidelně školíme své top manažery.

Ochrana duševního vlastnictví

Ctíme ochranu osobních údajů jak ve vztahu k zaměstnancům, tak zákazníkům. Pravidla nakládání s osobními údaji v souladu s nařízením EU máme zakotvena v interních směrnících.

Ve společnosti využíváme pouze legálně nakoupený software.

Veškeré licence jsou evidovány v naší interní evidenci SW, ve které evidujeme pořizovací cenu, stav použitých licencí a další údaje k prokázání legálnosti SW (celkem jsme pořídili licence na software v částce 65,727 mil. Kč).

Jednotliví zaměstnanci nejsou oprávněni instalovat software na firemních zařízeních.

V roce 2016 ve společnosti úspěšně proběhl SW audit zaměřený na využívání produktů společnosti Microsoft.

Etika a integrita

Kvalitní a bezpečné produkty a služby

Ve Stavebninách DEK stavíme na první místo kvalitu stavebních materiálů a dalších výrobků pro použití ve stavebnictví.

Před uvedením výrobků do prodeje provádíme jejich technickou prověrku zaměřenou na správnost deklarovaných vlastností a kvality.

Usilujeme o transparentní uvedení všech kvalitativních parametrů, spolehlivosti, trvanlivosti a ceny výrobku tak, abychom zákazníkům umožnili správný výběr vhodného řešení.

Prosazujeme kvalitní technická řešení při návrhu a realizaci staveb. Tato uvádíme v každoročně vydávaných katalogích řešení, zdarma poskytovaných zákazníkům převážně z řad zhotovitelů staveb a projektantům.

Při výběru výrobků, systémů nebo skladeb konstrukcí mohou zákazníci přihlížet také k jejich environmentálním dopadům. Poskytujeme jim k tomu kalkulační nástroje, které umožňují určit mimo jiné uhlíkovou stopu v průběhu životního cyklu výrobku, konstrukce nebo celé stavby.

Rovněž v katalogu technických a materiálových řešení stavebních konstrukcí uvádíme údaje o uhlíkové stopě v g CO₂.



Etika a integrita

Naše výrobní závody postupují podle vlastních podrobných směrnic pro kvalitu výroby.

V DEKWOOD s.r.o. se například kontroluje vstupní řezivo, koncentrace impregnační látky i ověření příjmu impregnační látky dřevem.

V DEKMETAL s.r.o. probíhá průběžná kontrola výrobního procesu po jednotlivých výrobních krocích.

V BEST a.s. probíhá důkladná kontrola vstupních surovin, polotovarů až po finální produkty.



Etika a integrita

Poprodejní servis

Ve společnosti Stavebniny DEK poskytujeme svým zákazníkům rozsáhlou technickou podporu prostřednictvím konzultačních techniků Atelieru DEK.

Technická podpora zahrnuje pomoc při výběru vhodných výrobků pro stavby i poradenství při jejich zabudování.

Za samozřejmost považujeme poskytnutí potřebné dokumentace ke všem dodávaným výrobkům tak, aby měl zákazník vždy potřebné podklady nejen ke správnému použití výrobků, ale i ke kolaudaci stavby.

I přes maximální péči o kvalitu výrobků a služeb se nevyhneme reklamacím.

Díky našim efektivním reklamačním postupům jsme schopni reklamáce řešit rychle a ve většině případů výhodně pro zákazníka.



Etika a integrita

Marketing

Jako významná ryze česká firma a velký zaměstnavatel chceme jít ostatním příkladem i v oblasti marketingové komunikace. Vždy dbáme na to, aby naše reklama byla pravdivá, čestná a etická.

Kvalitu naší marketingové strategie vnímáme jako neoddělitelnou součást image celé skupiny. Její seriózní naplňování je pro nás naprostou samozřejmostí. Naší prioritou tak je, aby byla reklama vždy dobrou vizitkou naší firmy a sloužila nám jako komunikační prostředek směrem ke stávajícím, ale i budoucím zákazníkům.

Nechceme své zákazníky zahlcovat nevyžádanou reklamou. Svobodně se rozhodují, zda chtějí naše marketingová sdělení přijímat, jaký typ materiálu a zboží je zajímavá, případně, jakému nosiči sdělení dávají přednost.

Naše reklama nikdy není výsměšná, politicky zaměřená, není postavena na nahotě, rasizmu, sexizmu nebo odsuzování či zesměšňování znevýhodněných skupin obyvatelstva. Nemá postavena na srovnávání s konkurencí.



Etika a integrita

Slevy, které svým zákazníkům poskytujeme, jsou vždy slevami z ceníkových cen výrobců, nikoli z cen uměle navýšených.

Svým zákazníkům jsme schopni poradit a nabídnout jim řešení. Vstřícný přístup, poskytované služby a poradenství na vysoké úrovni považujeme za neoddelitelnou součást našeho marketingu.

Námi vyráběné audiovizuální reklamy jsou vždy krátké, přívětivé, korektní.

Naši zaměstnanci věří kvalitě produktů, které prodáváme, svou práci mají rádi, dělají ji dobře a nemají problém sami za sebe vystoupit v reklamě na propagaci našich výrobků a služeb.

Reklamu na veřejných místech vždy šíříme pouze prostřednictvím reklamního nebo propagačního zařízení k tomu určeného.

Informace námi poskytované médiím jsou vždy pravdivé, včasné, úplné a korektní. Žádost o informace je vyřízena bez průtahů a vždy konzultována s odborníky na vyžádané téma.

Působnost po celé republice a znalost místního prostředí nám dovoluje zapojit se i do místního dění a cílit svou podporu tam, kde je potřeba.

STAVAŘSKÝ MAGAZÍN | DUBEN 2021 | WWW.DEK.CZ

DEK

STAVEBNINY
ELEKTROMATERIÁL
VODA-TOPENÍ-SANITA
NÁŘADÍ A PŘÍSLUŠENSTVÍ
BARVY A LAKY
PŮJČOVNA

Akce platí
od 6. 4.
do 30. 4. 2021

**ATRAKTIVNÍ CENY
PRO ŘEMESLNÍKY
A STAVEBNÍKY**

-31% ~~4800,-~~
na
3290,-
2219,- bez DPH
Kladivo vrtači Bosch GBH 240 F
Více na str. 26.

-45% ~~2009,-~~
bal.
1105,-
919,- bez DPH
Pastovka omítka
Omítka pastovka
vzorek omítka B100
Více na str. 6.

-20% ~~od 605,-~~
propracovaný
od 484,-
od 400,- bez DPH
Pěch vibrační
Více na str. 30.

JIŘÍ LANGMAJEK
„Do stavařiny se necítím, ale obdivuji“
Téma: terasy, fasády a šikmé střechy
U NÁS

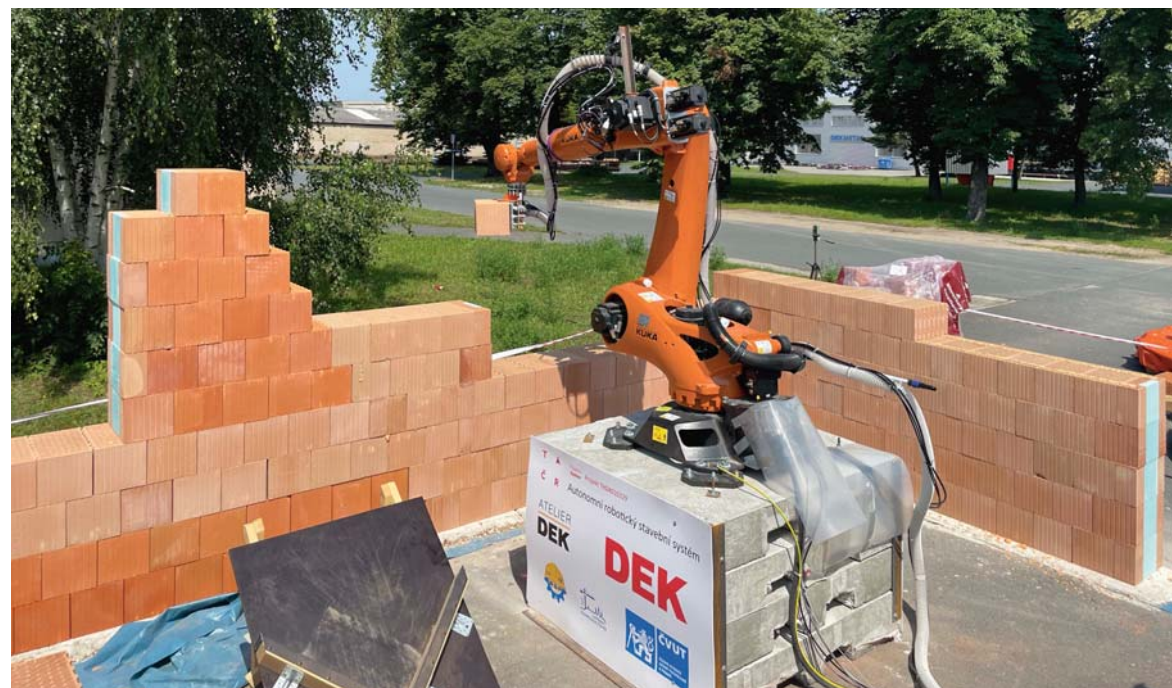
Etika a integrita

Inovace

Inovativní přístup uplatňujeme v první řadě v oblasti výrobků a služeb nabízených zákazníkům. Výzkum a vývoj stavebních výrobků a systémů probíhá na pracovištích Atelieru DEK.

Pro velkorozměrové zkoušky bylo v brněnském areálu Stavebnin DEK vybudováno experimentální centrum DERIC. Mezi nejdůležitější témata výzkumu a vývoje patří ekologické materiály a stavební systémy. Vyvíjíme systémy pro vegetační střechy nebo například navrhujeme řešení pro fotovoltaické elektrárny integrované do obálky budovy. Na vybraných projektech, financovaných Technologickou agenturou ČR, spolupracujeme také s univerzitami.

Inovace jsou klíčové také pro rozvoj a zvyšování efektivity samotné společnosti DEK. Intenzivně jsou inovovány zejména vnitřní procesy fungování firmy a také IT systémy.



Etika a integrita

Schopnost rychle se přizpůsobit měnícím se podmínkám nám výrazně pomohla i po nástupu pandemie COVID 19.

V reakci na uzavření prodejen na jaře 2020 byl během několika dní spuštěn systém bezkontaktního odbavení zákazníků, který umožnil zachování provozu Stavebnin DEK a stejně tak i pokračování stavební činnosti našich zákazníků.

Abychom zajistili lepší dostupnost prodejen Stavebnin DEK našim zákazníkům, stavíme nové areály. Stávající prodejny postupně rekonstruujeme.

Při výstavbě nových areálů klademe velký důraz na výběr pozemků – lokalit pro výstavbu, máme snahu umísťovat novostavby výhradně v rámci obchodních a průmyslových zón.

Urbanistické řešení vždy reflektuje konkrétní situaci v místě a minimalizuje veškeré negativní dopady na okolí areálů, obzvláště obytných zón (vazba budovy a venkovních skladovacích ploch na pozemku, vhodná poloha vjezdu, návrh bariérové zeleně apod.).

Maximálně uplatňujeme snahu dobře se včlenit do přirozeného životního prostředí.

Stavby jsou ekonomicky efektivní z hlediska realizace i provozu a jejich kvalitní konstrukční zpracování



předurčuje dlouhou dobu životnosti. V maximální míře jsou používány materiály šetrné k životnímu prostředí a obnovitelné materiály.

Jsou zde navrženy moderní systémy technického zařízení budov s cílem zajistit zdravé životní prostředí v interiéru.

Naše novostavby jsou navrženy tak, že uspokojí potřeby uživatele nyní i v budoucnu (kvalita místa, možnost přístavby, jednoduše proveditelné změny v dispozičním řešení dle nových potřeb provozu apod.)

Je minimalizováno množství odpadu a znečištění během výstavby i následného provozu areálu.

Od roku 2022 jsou ve všech nových areálech plánovány dobíjecí stanice pro elektromobily.

Sociální oblast

Zdraví a bezpečnost

Bezpečnost na pracovišti a zdraví zaměstnanců má pro nás ve skupině DEK vysokou prioritu.

Všichni zaměstnanci absolvují před nástupem lékařskou prohlídku a dále pak pravidelné periodické prohlídky v závislosti na pracovní pozici.

Na všech pracovištích jsou vyhodnocována rizika a v návaznosti na tato rizika jsou zaměstnanci pravidelně školeni.

V provozech chráníme zaměstnance před úrazy a nemocemi z povolání. V první řadě se uplatňují vhodné postupy organizace práce.

Pro rizikové pracovní činnosti jsou zaměstnancům přidělovány potřebné ochranné pomůcky, jako jsou například ochranné brýle, rukavice, maska, ale také oděv a obuv. Pro větší pohodlí si mohou pracovníci volit z více variant výstroje.

Ročně absolvují zaměstnanci skupiny DEK přes 13 tis. kurzů a školení.



Sociální oblast

Vzdělávání a rozvoj

Po nástupu nového zaměstnance je naším cílem ho co nejlépe seznámit s firmou, s informačním systémem, procesy a s interními pravidly ve společnosti.

Nedílnou součástí adaptace nových zaměstnanců je program DEKškola. Zahrnuje přednášky vedené dlouholetými odborníky nebo také praktické ukázky a cvičení i e-learningové prezentace pro samostudium, vše podle pracovního zařazení zaměstnance. Úroveň znalostí nových kolegů je v průběhu DEKškoly prověřována testy.

Průběžné vzdělávání je nezbytné i pro stávající zaměstnance.

Všichni zaměstnanci se pravidelně účastní odborně zaměřených porad, kde se dozvídají aktuální informace z oboru. Pro vybrané skupiny zaměstnanců jsou organizovány přednášky zaměřené na zlepšení pracovních schopností a dovedností.

Zaměstnanci mají možnost se věnovat vlastnímu vzdělávání formou odborných seminářů a konferencí.

Společnost zajišťuje lektory a finančně přispívá na výuku angličtiny zaměstnancům, kteří zajišťují kontakty se zahraničními obchodními partnery.



Sociální oblast

Vyváženost pracovního a osobního života

Společnost DEK usiluje o podporu vyváženosti pracovního a osobního života zaměstnanců.

Standardem v DEK je 5. týden dovolené.

Stravenkový paušál vyplácíme zaměstnancům v maximální možné výši.

Rovné příležitosti a rozmanitost na pracovišti

Ve skupině DEK nabízíme pracovní příležitosti bez omezení pohlaví a etnika kandidátů. Pro seniory a handicapované kandidáty nabízíme práci, která svým charakterem a povahou umožňuje zaměstnání i těmto pracovníkům.

Podpora rovnosti žen a mužů patří k dlouhodobým prioritám skupiny DEK.

Pravidelně analyzujeme rozdíly v odměňování mužů a žen a snažíme se o jejich snižování.

Nejvíce lidí ve Stavebninách DEK pracuje na pozici oblastní zástupce (366 zaměstnanců), kde je průměrná základní mzda mužů o 0,13 % vyšší než žen, na pozicích specialista odbytu (281 zaměstnanců) je mzda mužů o 1,99 % vyšší než u žen.

Na pozici vedoucí odbytu (59 osob) naopak průměrná základní mzda žen převyšuje o 4,46 % průměrnou mzdu mužů na stejné pozici.

Snažíme se o rovnoměrné zastoupení všech věkových skupin na pracovištích, podíl pracovníků starších 50 let činí 7,75 %.

Vztahy s komunitami

Rozvoj zaměstnanosti a místní infrastruktury

Skupina DEK působí na celém území České republiky a Slovenska a významně se podílí na zaměstnanosti v regionech. Ve svých prodejnách, výrobních závodech a na dalších pracovištích vytváří významné množství pracovních míst. Zároveň pozitivně ovlivňuje zaměstnanost také tím, že podporuje podnikatelské prostředí v oboru stavebnictví.

Firemní dárcovství a dobrovolnictví

Skupina DEK se již řadu let účastní dobročinných sbírek a akcí.

Jsme hlavním partnerem akce, kterou pořádá Nadace Terezy Maxové – Hýbejte se s Teribearem. Desítky našich zaměstnanců z různých oddělení skupiny DEK se této charitativní akce na podporu opuštěných a znevýhodněných dětí pravidelně účastní.



Vztahy s komunitami

Pravidelně pomáháme při řešení krizových situací.

Po ničivém tornádu v červnu loňského roku byly hned následující den do nejvíce zasažených obcí na jižní Moravě umístěny dvě velké přívěsné elektrocentrály.

V dalších dnech jsme na krizové štáby rozvezli desítky menších elektrocentrál, zakrývací plachty, pracovní rukavice a DEK jídla.

Na pobočce Stavebniny DEK Hodonín vzniklo centrální výdejní místo zakrývacích plachet pro celou oblast Hodonínska.

DEK také podporuje své zaměstnance, kteří se ocitli v tíživé situaci.

Pomocí transparentního účtu se do pomoci potřebným zapojují také zaměstnanci skupiny DEK, kteří mezi sebou vybrali přes 2 mil. Kč. Vybrané částky byly na základě rozhodnutí zaměstnanců věnovány na podporu Lékařů bez hranic, Centra Paraple a Nadace Terezy Maxové dětem.

Pomáháme také dobročinným spolkům, které se na nás obrátí s prosbou o pomoc.

Naposledy jsme půjčili potřebné vybavení za symbolickou jednu korunu na akci, kterou pořádal Spolek pro pomoc dětem s poruchou krvevotvorby HAIMA České Budějovice.



Vztahy s komunitami

Skupina DEK se zapojila do pomoci Ukrajině prostřednictvím humanitární organizace Člověk v tísni a na pomoc obětem ozbrojeného konfliktu, lidem na útěku, uprchlíkům a na ochranu ohrožených rodin a jednotlivců na Ukrajině přispěla částkou 20 mil. Kč.



Vztahy s komunitami

Vzdělávání

Našim zákazníkům a obchodním partnerům pomáháme nejen s výběrem vhodného materiálu, ale také se zvyšováním jejich kvalifikace.

Každý rok před začátkem stavební sezóny pro ně pořádáme Školení pro realizační firmy. Akce je určena pro stavební firmy a řemeslníky. Zahrnuje přednášky a praktické ukázky zaměřené na správné provádění různých stavebních technologií. Zákazníci pracující na vysokozdvizných plošinách mohou po absolvování našeho školení získat průkaz pro obsluhu těchto zařízení.

Zákazníkům tak pomáháme ke zvýšení jejich produktivity a konkurenceschopnosti.

Pro energetické specialisty, projektanty pozemních staveb a architekty provozujeme také webový portál DEKSOFT, jehož hlavním obsahem je sada výpočetních webových aplikací pro stavebnictví, zejména pro oblast energetiky, tepelné ochrany budov a TZB.

Pro podporu vzdělávání byla na tomto portálu spuštěna služba s názvem DEKSOFT škola s nabídkou mnoha odborných webinářů.



Vztahy s komunitami

Svou pomoc nabízíme také studentům.

Naši technici z Atelieru DEK pravidelně navštěvují střední školy, vyšší odborné školy či vysoké školy stavebního zaměření, kde studentům a učitelům poskytují vzdělávací publikace, jako jsou projekční příručky a katalogy skladeb stavebních konstrukcí a stavebních systémů. Dále seznamují studenty a učitele se softwarovými aplikacemi, které usnadňují práci při navrhování a rozpočtování staveb. Zájemci z řad studentů mohou ve společnosti DEK absolvovat praxi při studiu.

Učitelé a studenti mohou využít program technické podpory DEKPARTNER. Prostřednictvím programu DEKPARTNER informujeme veřejnost o správných postupech navrhování a realizace stavebních konstrukcí a sdílíme poznatky o poruchách chybných řešení, o problematických a o riskantních řešeních. Články tohoto charakteru jsou nově volně přístupné široké veřejnosti.

Aktuálním tématem ve stavebnictví je digitalizace a automatizace. Na státní úrovni je prosazována metoda BIM (Building Information Modelling). Od září 2022 je na středních školách povinná výuka této metody.

Díky začlenění softwarových firem do skupiny DEK

u nás vznikají funkční řešení rozsáhlých úloh pro BIM a pro digitalizaci stavebnictví.

Vzhledem k intenzivní spolupráci vývojářských týmů v softwarových firmách jsou jednotlivá dílčí řešení provázána do komplexního celku a sdílí data. Tato řešení reagují na vývoj státní koncepce digitalizace stavebnictví a BIM.

Pro učitele středních škol stavebního zaměření pořádáme školení, při kterém se seznamují s návrhovými postupy metody BIM a s potřebnými softwarovými pomůckami. To jim výrazně usnadňuje přípravu na výuku. Pro potřeby výuky poskytujeme vybraná řešení zdarma.



Vztahy s komunitami

Podpora kvality života občanů v oblasti kultury a sportu

Společnost DEK podporuje sportovní aktivity dětí a mládeže.

Dětským fotbalovým týmům každoročně přispíváme částkou 3 mil. Kč na dresy pro malé fotbalisty a fotbalistky a pořádáme pro ně soutěže.



Naše prodejny a výrobní závody

Úsporný provoz

Průběžně analyzujeme náročnost provozu, spotřebu zdrojů a navrhujeme možnosti úspor, které jsou uplatňovány při stavbách a rekonstrukcích v areálech společnosti.

Všechny nové prodejny jsou navrženy jako energeticky úsporné stavby a jsou vytápěny tepelnými čerpadly.

Do nových, ale i stávajících prodejen je navrhováno stínění oken, aby se v letním období omezilo používání klimatizace. Osvětlení je instalováno v podobě úsporných LED svítidel.

Na všech střechách nových poboček budou od roku 2022 instalovány fotovoltaické panely o výkonu 40–100 kW.



Naše prodejny a výrobní závody

Hospodaření s dešťovou vodou

Nově budované prodejny jsou vybaveny systémem pro hospodaření s dešťovou vodou.

Všude, kde to podloží umožňuje, preferujeme otevřené retenční plochy.

Nebezpečné chemikálie

Ve všech provozech dbáme na minimalizaci nakládání s nebezpečnými látkami.

Pro údržbu strojů a zařízení jsou stanoveny postupy, které zamezují úniku nebezpečných kapalin. Přísná pravidla platí také pro výrobní provozy.

Ve skupině DEK dbáme na to, aby veškeré prodávané výrobky byly vybaveny platnými dokumenty pro legální prodej a chemické látky byly registrované dle příslušných nařízení.

Všechny míchárný omítek a barev jsou vybaveny očními sprchami pro efektivní první pomoc v případě zásahu očí dráždivou látkou.



Naše prodejny a výrobní závody

Balení a přeprava

Naše vozidla jezdí z našich centrálních skladů na pobočky maximálně vytížena a nejkratší možnou cestou. Pro malé prodejny funguje systém více vykládky, auto tedy zastaví u několika prodejen.

Zároveň funguje systém reverzní autodopravy, kdy se po vyložení zboží v prodejně naloží vrátky z e-shopu a odvezou zpět na centrální sklad.

Společnost je také zapojena do systému vratných palet, kdy apelujeme na výrobce, aby veškeré zboží bylo dodáváno na vratných paletách.

Pro přepravu mezi skladem a prodejnami využíváme skládací plastové boxy. Tento projekt vznikl pro lepší využití kapacity v nákladním voze, jelikož na paletu s menším zbožím již nelze nic položit. Tyto boxy mají rozměry klasických palet a jdou snadno skládat na sebe. Používáním těchto boxů se omezí množství papírového odpadu, neboť papírovou krabici lze použít max. dvakrát, než se rozpadne.



N a š e p r o d e j n y a v ý r o b n í z á v o d y

Soulad s normami a standardy

Organizace v souladu s požadavky mezinárodní normy ISO 9001:2008 vytvořila, dokumentuje, uplatňuje a udržuje systém managementu jakosti a neustále zlepšuje jeho efektivnost.

Ekologická výroba, produkty, služby

Ve výrobních závodech skupiny DEK dbáme na maximální efektivitu využití zdrojů a energie.

Výrobní závody neustále modernizujeme. Usilujeme o co nejmenší množství vyprodukovaného odpadu.

Aktuálně zasíláme 89 % vystavených dokladů zákazníkům výhradně elektronicky, podíl tištěných dokladů se neustále snižuje.

Na našich pobočkách používáme výhradně 100% kompostovatelné odnosné tašky a u kávovarů nově využíváme pouze 100% kompostovatelné nápojové kelímky.

N a š e p r o d e j n y a v ý r o b n í z á v o d y

Hospodaření s odpady

Všechny společnosti skupiny DEK třídí veškeré vyprodukované odpady.

Jako prodejce stavebního materiálu uvádíme na trh a do oběhu v ČR obaly od výrobků v našem sortimentu. Dle zákona máme povinnost zpětného odběru a využití odpadů z obalů.

Odpady za nás likviduje společnost EKO-KOM, která skupině DEK vystavuje osvědčení o celkové úspoře emisí skleníkových plynů.

Kromě stavebního materiálu prodáváme také elektrozařízení a baterie.

Vedeme podrobnou evidenci materiálu, který uvádíme na trh a pravidelně odevzdáváme výkazy těchto materiálů. Ve všech našich prodejnách je také zřízeno místo zpětného odběru použitých baterií a elektrozařízení. O plnění těchto povinností nám společnost REMA vystavuje několik osvědčení.

Společnost ARGOS ELEKTRO, člen skupiny DEK, si za sběr vysloužilého elektrozařízení v kategorii Velkoobchod vysloužila označení Sběrač roku 2020. V posledních letech se pravidelně umísťuje na prvních třech místech.

V prodejnách, kde se zachází s chemickými látkami, může také vznikat nebezpečný odpad (např. při údržbě strojů), který je potřeba zlikvidovat dle platné legislativy.

Příslušné prodejny jsou proto vybaveny nádobou určenou pouze pro nebezpečný odpad a tato nádoba je řádně označena. Takto označený odpad je zlikvidován společností pro likvidaci nebezpečného odpadu.

Svoz odpadu se netýká pouze našich prodejen. Pro chod společnosti využíváme spoustu výpočetní techniky, která má určitý životní cyklus.

Pro prodloužení životního cyklu výpočetní techniky přemísťujeme starší zařízení na pracoviště s menšími požadavky na výkon. Díky tomu dosahujeme průměrně 8 let používání zařízení ve společnosti. Po uplynutí záruční doby sami zařízení opravujeme a využíváme náhradní díly z poškozených zařízení. Zařízení, které již nelze opravit, případně má zastaralý hardware nebo operační systém, ekologicky likvidujeme. Stejně tak drobná zařízení, periferie a baterie, včetně zastaralých nebo porouchaných síťových prvků.

Veškeré naše nově budované venkovní plochy jsou vybaveny odlučovači ropných látek z dešťových vod.

Z á v ě r

Na našem odpovědném přístupu k zákazníkům, zaměstnancům, dodavatelům, ale také k životnímu prostředí nám velmi záleží. V jednotlivých společnostech skupiny DEK budeme i v následujícím období pokračovat v dosavadních aktivitách a snažit se o jejich další rozvoj.

V současné době vidíme potenciál pro rozvoj v následujících oblastech:
Ve své reklamě se chceme důsledněji vyhýbat genderovým stereotypům a objektivizující reklamě.

Na našem webovém portálu chceme srozumitelněji zobrazovat, z jakých cen jsou poskytovány slevy a jednoznačněji zákazníkům poskytovat informaci o předpokládaném termínu dodání.

Zvyšování počtu žen na manažerských pozicích.

Pro další úsporu tištěných dokladů připravujeme spuštění elektronického podepisování dodacích listů zákazníky.