

Upozornění pro věřitele, zaměstnance a společníky na jejich práva

Rozdělovaná společnost **STACHEMA CZ s.r.o.**, IČ: 463 53 747, se sídlem Hasičská 1, Zibohlavy, 280 02 Kolín, zapsaná v obchodním rejstříku Městského soudu v Praze, odd. C, vložka č. 12680 (dále také jen **rozdělovaná společnost**) tímto v návaznosti na projekt rozdělení rozdělované společnosti odštěpením se vznikem nové nástupnické společnosti **STACHEMA Kolín s.r.o.**, se sídlem Tiskařská 10/257, 108 00 Praha 10 (dále také jen **nástupnická společnost**), ze dne 27.10.2025, s rozhodným dnem rozdělení 1.1.2025, v souladu s nímž rozdělovaná společnost nezaniká a vyčleněná část jejího jmění včetně práv a povinností z pracovněprávních vztahů přechází na nástupnickou společnost a jediný společník rozdělované společnosti se stává i jediným společníkem nástupnické společnosti

1. upozorňuje své věřitele na jejich práva podle § 35 až 39 zákona č. 125/2008 Sb., o přeměnách obchodních společností a družstev, v platném znění (zákon o přeměnách):

- Věřitelé rozdělované společnosti, mohou požadovat poskytnutí dostatečného zajištění, jestliže se v důsledku přeměny zhorší dobytnost jejich dosud nesplatných pohledávek ze závazků vzniklých před zveřejněním projektu přeměny ve sbírce listin obchodního rejstříku, to platí obdobně i pro pohledávky budoucí nebo podmíněné. Nedojde-li mezi věřitelem a rozdělovanou společností k dohodě o způsobu zajištění pohledávky, zřídí dostatečné zajištění soud na návrh věřitele, který osvědčí skutečnosti nasvědčující tomu, že přeměna zhorší dobytnost jeho pohledávky. Soud zřídí dostatečné zajištění podle slušného uvážení s ohledem na druh a výši pohledávky. O zřízení dostatečného zajištění rozhodne soud usnesením. Účinky zajištění nastávají nejdříve dnem, kdy se stal zápis přeměny do obchodního rejstříku účinným vůči třetím osobám. Právo na dostatečné zajištění musí být uplatněno u soudu do 3 měsíců ode dne zveřejnění projektu přeměny v obchodním rejstříku, jinak zaniká. Podání návrhu nebrání zápisu přeměny do obchodního rejstříku. Právo na poskytnutí dostatečného zajištění nemají věřitelé, a) kteří mají právo na přednostní uspokojení svých pohledávek v insolvenčním řízení nebo b) kteří se pro účely insolvenčního řízení považují za zajištěné věřitele.
- Rozdělovaná společnost nevydala vyměnitelné nebo prioritní dluhopisy ani jiné cenné papíry ve smyslu § 37 a následujících zákona o přeměnách, proto je od upozornění jejich majitelům upuštěno. Práva vlastníků dluhopisů podle zvláštního zákona nejsou rozdělením dotčena.
- Povinnost splatit vklad není rozdělením dotčena.

2. upozorňuje zástupce zaměstnanců a zaměstnance na jejich práva:

- Projektem rozdělení určení zaměstnanci rozdělované společnosti se dnem zápisu rozdělení do obchodního rejstříku stávají zaměstnanci nástupnické společnosti. Práva a povinnosti z pracovněprávních vztahů s těmito zaměstnanci přechází ze rozdělované společnosti na nástupnickou společnost (dále jen „přechod práv a povinností“). Dosavadní zaměstnavatel a přejímající zaměstnavatel jsou povinni v dostatečném časovém předstihu, nejpozději 30 dní před přechodem práv a povinností, informovat odborovou organizaci a radu zaměstnanců o této skutečnosti a projednat s nimi za účelem dosažení shody
 - a) Stanovené nebo navrhované datum převodu
 - b) Důvody převodu
 - c) Právní, ekonomické a sociální důsledky převodu pro zaměstnance
 - d) Přípravovaná opatření ve vztahu k zaměstnancům
- Nepůsobí-li u zaměstnavatele odborová organizace ani rada zaměstnanců, je dosavadní a přejímající zaměstnavatel povinen předem informovat zaměstnance, kteří budou převodem přímo dotčeni o těchto skutečnostech nejpozději 30 dnů přede dnem nabytí účinnosti přechodu práv a povinností.
- Byla –li výpověď zaměstnance podána ve lhůtě 2 měsíců ode dne nabytí účinnosti přechodu práv a povinností, nebo byl-li pracovní poměr zaměstnance v této lhůtě rozváznán dohodou, může se zaměstnanec

u soudu domáhat určení, že k rozvázání pracovního poměru došlo z důvodu podstatného zhoršení pracovních podmínek v souvislosti s přechodem práv a povinností. Došlo –li k rozvázání pracovního poměru z tohoto důvodu, má zaměstnanec právo na odstupné podle § 67 zákoníku práce.

3. upozorňuje společníka rozdělované společnosti na jeho práva:

- Právo na dorovnání dle § 45 a násl. zákona o přeměnách
- Právo na odprodej podílu při změně jmění zúčastněné společnosti dle § 49a a násl. zákona o přeměnách
- Právo na náhradu škody dle § 50 zákona o přeměnách
- Právo podat návrh na určení neplatnosti projektu přeměny a návrh na určení neplatnosti rozhodnutí o schválení přeměny dle § 52 a násl. zákona o přeměnách
- Právo na doplatek dle § 250 odst. 4 zákona o přeměnách
- Právo požádat o přezkoumání projektu přeměny znalcem dle § 284 zákona o přeměnách
- Právo na informace o rozdělení podle § 285 a násl. zákona o přeměnách

STACHEMA CZ s.r.o.

Ing. Petra Kutnarová, jednatel